

# PSM

PAYMENT SYSTEMS MAGAZINE

“BAŞARISIYLA PARILDAYAN  
KADINLAR” Ödülleri



Başurmak için Son Gün  
28 Subat 2025  
wspark.com.tr



Fintek liderlerinin  
2024 değerlendirmeleri  
& 2025 beklentileri



MASAK mevzuat  
değişikliği ödeme  
ve elektronik para  
kuruluşları için neler  
getiriyor?

Özgür Gerçek  
Ozan Elektronik Para CEO'su

**Ozan Elektronik Para**  
**2025'e güçlü başladı:**  
**Yeni vizyon, yeni yönetim,**  
**yeni hedefler**



# Ozan Elektronik Para 2025'E GÜÇLÜ BAŞLADI: Yeni vizyon, yeni yönetim, yeni hedefler



**Özgür Gerçek**  
Ozan Elektronik Para CEO'su

Yenilenen yönetim kadrosu ve iddialı hedeflerle 2025 yılına giren Ozan Elektronik Para, işletmelerin finansal dönüşüm süreçlerini hızlandıran ve her ihtiyacı karşılayan finansal teknolojileriyle öne çıkmayı sürdürecektir. Ozan'daki stratejik yeniden yapılanma, sadece şirketi değil aynı zamanda sektördeki finansal dönüşüm süreçlerini de hızlandırmayı hedefliyor...

2025 yılına yenilenen ve dinamik bir ekiple giriş yapan Ozan Elektronik Para, geleceğin finansal teknolojilerine yön veren vizyonuyla öne çıkıyor. Her sektöre uygun, yenilikçi ve proaktif çözümler sunma hedefiyle oluşturulan yeni yönetim ekibi, 2025 yılına şimdiden güçlü bir giriş yaptı. 2024'ün son ayında ve bu yılın ocak ayında işlem hacminde üst üste kendi rekorlarını tazeleyen Ozan, ödeme sektörüne sunduğu inovatif çözümler ve stratejik iş birlikleriyle şirketlerin finansal işlem süreçlerini kolaylaştırmaya ve rekabet avantajı sağlamaya 2025'te de kararlılıkla devam edecek.

## “GÜÇLÜ VE İNOVATİF BİR GELECEK İÇİN HAZIRIZ”

Geleceğin teknolojileriyle kullanıcıların ihtiyaçlarına göre proaktif çözümler sunmayı hedeflediklerini belirten Ozan Elektronik Para CEO’su Özgür Gerçek, “Geçen yıl hem şirketimiz hem de sektörümüz açısından heyecan verici ve yeniliklerle dolu bir dönemdi. Şimdi ise yenilenen ekibimizle 2025’e daha güçlü ve inovatif bir başlangıç yapıyoruz. Türkiye’nin en hızlı büyüyen fintek şirketlerinden biri olarak 2025 stratejilerimizi ve hedeflerimizi, ülkemizde sektörde akla gelen ilk üç fintek şirketinden biri olma hedefimiz doğrultusunda belirledik. Aynı zamanda global ölçekte sürdürülebilir büyüme planımızı da hayata geçirmek için çalışacağız” diyor. Yenilikçi çözümlerle Ozan’ın sektördeki hız ve etkinliğini artırmayı amaçladıklarını belirten Gerçek, bu doğrultuda atılan adımları da şöyle paylaşıyor:

“Ürün geliştirme vizyonumuzu finansın her alanına dokunan bir ekosistem yaratacak şekilde tasarlıyoruz. Farklı sektörlerden partnerlerle iş birlikleri yaparak da müşterilerimize sunduğumuz finansal çözüm olanaklarımızı genişletiyoruz. Böylece geleceğin finansal teknolojilerine öncülük ederken pazarda farklılaşmayı başarıyoruz. Güçlü ekibimiz ve yeni vizyonumuzla Ozan’ın uçtan uca finansal deneyim sunma kabiliyetini artırarak yalnızca Türkiye’de değil, yeni fırsatlar yaratarak global arenada da güçlenmesini sağlayacağız. 2025 yılı, sektöre sınırsız fırsatlar ve yenilikler getirecek. Biz de bu fırsatları en iyi şekilde değerlendirerek daha güçlü bir konuma ulaşacağız.”

## HER SEKTÖRE ÖZEL FİNANSAL ÇÖZÜMLER

Yeni dönemde sektörel ihtiyaçlara yönelik çözümlere daha fazla odaklanacaklarını belirten Ozan Elektronik Para COO’su Eren Kumcuoğlu da müşterilere sunulan ürün ve hizmetlerle ilgili şu değerlendirmeyi yapıyor:

“E-ticaret, perakende ve hizmet sektörlerine sunduğumuz özelleştirilmiş finansal çözümlerle iş ortaklarımızın operasyonel süreçlerini kolaylaştırıyor, gelir artışlarına katkıda bulunuyoruz. İhracat gücümüz ticaret dünyasında en önemli konu başlıklarından biri haline gelirken, yerli işletmelerin dövizle ödeme alabilme kabiliyetlerini artırmak ve yaygınlaştırmak adına ‘Döviz ile Tahsilat’ çözümümüzü müşterilerimize ve sektör paydaşlarına sunuyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz çözümler yalnızca sanal POS ve fiziki POS ile sınırlı değil; aynı zamanda cüzdan ve kartlı ödeme çözümlerimizle her iş modeline uyum sağlayan esnek altyapılar sunarak farklı sektörlerin finansal dönüşümüne öncülük etmeyi hedefliyoruz. Finansal kapsayıcılığı odağımıza alarak işletmelere sadece bir tahsilat aracı değil, aynı zamanda stratejik bir büyüme partneri olmayı amaçlıyoruz.”

## “ODAĞIMIZ FİNANSAL KAPSAYICILIK”

Şirketin ürün yönetimi süreçlerini geliştirmek üzere göreve başlayan Ozan Elektronik Para CPO’su Cenk Küçükiravul



**Özgür Gerçek’in CEO olarak atanmasıyla başlayan bu yeni dönemde yapılan stratejik atamalar, Ozan’ın geleceğine yatırımın bir parçası olarak dikkat çekiyor. CMO pozisyonundan COO (Chief Operating Officer) görevine terfi eden Eren Kumcuoğlu, şirketin operasyonel süreçlerini daha verimli hale getirecek. CPO (Chief Product Officer) olarak atanan Cenk Küçükiravul da inovatif ürün ekosisteminin geliştirilmesine idarelik edecek...**

Küçükiravul ise ürün ekosistemini müşterilerin sadece bugünkü ihtiyaçları değil, gelecekte karşılaşılabilecekleri finansal koşullara da çözüm sunacak şekilde tasarladıklarına dikkat çekiyor:

“Ürün geliştirme stratejimiz, müşterilerimizin iş süreçlerini kolaylaştırmanın yanı sıra onlara ticarete rekabet avantajı sağlayan yenilikçi çözümler sunmayı amaçlıyor. Yakın zamanda sonuçlanacak FAST üyeliğimiz ve sahip olduğumuz lisanslarla hem yurt içi hem yurt dışı para transferlerini uygun maliyetli şekilde sunacağız. Farklı finansal ürünleri de müşterilerimize tek bir çatı altında sunarak finansal yeteneklerimizi artıracağız. Yakın zamanda açık bankacılık ve yeni ürünlerle pazarda fark yaratmaya devam edeceğiz.”

## TÜRKİYE’NİN İHRACAT POTANSİYELİNİ ARTIRACAK


Ozan Elektronik Para, geçen yıl e-ihracat alanında stratejik adımlar atmıştı. Şirket, Türkiye’nin döviz girdisini artırmak ve ihracat potansiyelini genişletmek amacıyla e-ihracat yapan şirketlere özel çözümler geliştirmeye odaklanıyor. Dünyadaki fintek ekosisteminin hızla olgunlaşmasıyla birlikte, sektördeki regülasyonların değişen dinamikleri de Ozan’a ürün geliştirme yolunda ilham kaynağı oluyor. Bu kapsamda en büyük atılım, e-ihracat yapan şirketlerin döviz tahsilat süreçlerini kolaylaştıran ve rekabet gücünü artıran “Döviz ile Tahsilat” çözümü oldu.

Bu çözüm sayesinde, başta ABD Doları, Euro ve İngiliz Sterlini olmak üzere 27 farklı para biriminden tahsilat yapabilen işletmeler, artık yüksek maliyetler



## DÖVİZ İLE TAHSİLAT

### E-İHRACATA ÖZEL SANAL POS ÇÖZÜMÜ



**Dünyanın her yerinden ödeme almaya başla**

**USD ve EUR ile tahsilat yap**

**%80+ başarılı işlem oranıyla satış kaçırma**

ve yabancı POS kuruluşlarıyla anlaşma zorunluluğuna ihtiyaç duymadan, Türkiye'deki teşviklerden de faydalanarak global ticarete daha güçlü bir konuma ulaştı. Ayrıca sahtecilik önleme kuralları ve yüksek kart kabul oranıyla Ozan, işletmelerin satış potansiyellerini artırmayı başardı.

Ozan, Türkiye'nin ihracat potansiyelini artırmak adına destekleyici ve daha kapsayıcı çözümler sunmaya devam edecek. 2025 yılında şirket için önemli gün-

demlerden bir diğeri de hem bireyler hem de şirketler için uluslararası para transferi çözümlerini devreye almak olacak. Ozan, özellikle bu konuda rekabetçi bir fiyatlama ve iyi bir kullanıcı deneyimiyle önemli bir sektör paydaşı olacak. Aynı zamanda FAST entegrasyonunu tamamlayarak kullanıcıları için anlık para transferi imkânı sunacak.

Ozan için bir diğeri önemli başlık da açık bankacılık ürün ve hizmetlerini 2025 yılı içerisinde hizmete sunmak. Tüm süreçlerin tamamlanmasıyla şirket, bu yıl uçtan uca tam bir finansal deneyim sunarak, inovatif ve kapsamlı çözümler sağlayacak.

## YÖNETİM KURULUNA İKİ ÖNEMLİ İSİM KATILDI



Ozan Elektronik Para Yönetim Kurulu'na, özellikle kamu yönetimindeki deneyimleriyle dikkat çeken iki önemli isim katıldı. Finans ve kamu sektöründe 30 yılı aşkın deneyime sahip olan Ömer Duman, Maliye Bakanlığı başta olmak üzere T.C. Merkez Bankası gibi birçok önemli kamu kurumunda üst düzey görevlerde bulundu.

25 yılı aşkın deneyime sahip olan İbrahim Hakkı Polat ise MASAK Başkan Yardımcılığı ve MASAK Başkanlığı gibi kritik görevlerin yanı sıra meslek hayatı boyunca mali suçların önlenmesi ve uluslararası finans standartlarına uyum alanlarında liderlik etti.

## YENİ YÖNETİMİN ÖNCELİĞİ: ÇALIŞAN MUTLULUĞU

Ozan, 2025 yılında yenilenen yönetim anlayışıyla çalışan mutluluğunu ön planda tutan politikalar geliştiriyor. Bu kapsamda çalışanlara sağlanan yan haklarda dikkat çekici iyileştirmelere gidildi. Yemek ücreti günlük 500 TL'ye yükseltilerek bu konuda ciddi bir iyileştirme sağlandı. Doğum günü hediyelerinde yüzde 100, evlilik ve doğum hediyelerinde ise yüzde 67 artış yapıldı.

Çalışan bağlılığını artırmak ve iş hayatını daha anlamlı kılmak amacıyla yeni uygulamalar da hayata geçirildi. Şirkete yeni katılan çalışanlar için hazırlanan özel "hoş geldin" paketleri ilk iş günlerini unutulmaz bir deneyime dönüştürürken, cashback (nakit iadesi) fırsatları sayesinde her alışverişten kazançlı çıkmaları sağlanıyor. Çalışanların ve ailelerinin sağlık ihtiyaçları için limitsiz kapsamlı özel sağlık sigortası sunulurken, kişisel ve profesyonel gelişimine katkıda bulunmak adına İngilizce dersleri düzenleniyor. Ofis kültürünü zenginleştiren happy hour etkinlikleri, doğum günlerinde izin ve hediye uygulamaları, ebeveynlere karne günlerinde izin hakkı gibi özel uygulamalarla çalışanların mutluluğu ve motivasyonu artırılıyor. Ozan, bu yeniliklerle çalışanlarının mutluluğunu ve bağlılığını en üst düzeyde tutmayı hedefliyor.